ОБЪЕДИНЕННАЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

К чему может привести поиск хорошей вещи?
Иван Фролов из Благовещенска создает уникальные изделия из кожи 8

Как заводчан из Альметьевска приняли в Выксе? 2
Что общего у казахской меди и выксунской стали? 5

Территория ОМК

№ 19 (252) • 24 СЕНТЯБРЯ 2021 ГОДА

Самый «взрослый» из заводов

ДАТА

Благовещенцы отметили тройной праздник: 265-летний юбилей города и предприятия и День машиностроителя 7

© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

ПРАЗДНИК

Уважаемые коллеги!

В коллективе Объединенной металлургической компании День машиностроителя значим и горячо любим. Сейчас его готовятся отмечать тысячи наших сотрудников, которые гордятся своей профессией. От себя лично и от всех руководителей ОМК поздравляю дорогих коллег с праздником.

Без продукции, которую выпускают коллективы ОМК, не обходится ни один значимый проект в атомной энергетике, нефтяной и газовой промышленности, транспорте, строительстве. Спасибо каждому из вас за прекрасную работу, за самоотдачу и верность профессии. За то, что постоянно совершенствуете свои навыки и мастерство и не останавливаетесь на достигнутом.

Я с большим оптимизмом смотрю на растущую синергию наших заводов. Уверен, что интеграция опыта и технических школ разных предприятий позволит создать новые уникальные продукты для наших клиентов, а для всех нас откроет новые возможности.

Дорогие коллеги, уважаемые ветераны! Я от всей души желаю вам крепкого здоровья на долгие годы, новых успехов, семейного тепла и благополучия!

СЕРГЕЙ ТОРОПОВ,
генеральный директор ОМК

Дорогие коллеги! Редакция газеты «Территория ОМК» также поздравляет вас с Днем машиностроителя. Желаем новых успехов в вашем сложном и интересном труде. А мы продолжим удивляться вашим находкам и рассказывать о них на страницах нашего издания.

ЦИФРА

≈2 700

человек вышли на улицы двух городов ОМК, чтобы преодолеть бегом несколько километров. В Белгороде прошел полумарафон «Пульс», а в Альметьевске – забег «Миля здоровья» и Музыкальный полумарафон. Заводчане участвовали в соревнованиях в обоих городах.

▶▶ СТРАНИЦА 10

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ИГОРЬ ДОЛГОВ
бригадир на участке подготовки лома, выксунский завод ОМК

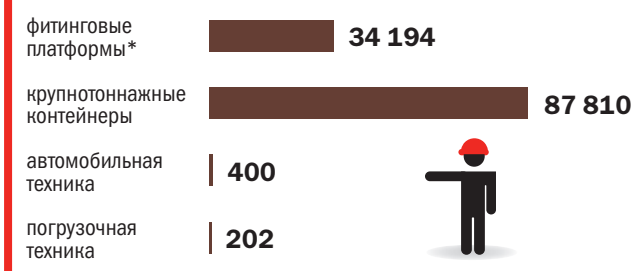
«Растем и развиваемся мы зачастую только через преодоление трудностей.

/Об освоении новых профессий/

▶▶ СТРАНИЦА 9

СТАТИСТИКА

Активы компании «ТрансКонтейнер», партнера «ОМК Стального пути»



** 2 100 из них в течение трех лет будет обслуживать и ремонтировать «ОМК Стальной путь»*

▶▶ СТРАНИЦА 4

ЦИФРА

128 человек из Альметьевска сегодня работают в Выксе. Сотрудников командировали в связи с ростом объема производства в дивизионе труб большого диаметра.

ОТ РЕДАКЦИИ

Время свободы

Где можно работать и не жаловаться?

СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ
журналист газеты «Территория ОМК»

Не спешат люди идти работать на заводы. В том числе и на заводы ОМК. Во многом из-за того, что производство в их понимании – нечто тяжелое, грязное, опасное и низкооплачиваемое. Каждое первое предприятие в России глубоко заинтересовано в популяризации рабочих профессий среди молодежи. И государство заинтересовано. Все заинтересованы. Кроме самой молодежи. Можно сколько угодно сравнивать нынешние условия производства с тем, что было двадцать лет назад, приводить аргументы о современных системах безопасности, автоматизации и многом другом. Но если у молодого человека перед глазами только сосед, который ни к чему не стремится, и скачущие в TikTok беззаботные мажоры, – какое будущее для себя он захочет?

К тому же молодым людям подсознательно хочется свободы. Как ни пытаются в школе научить всех мыслить одинаково, все равно появляются несогласные. А завод – это дисциплина. Это такой же режим, как на уроках, как на «парах». От звонка до звонка. Не хочется снова загонять себя в рамки. Хочется свободы: просыпаться когда захочешь, работать когда удобно.

Правда, позже молодые люди понимают, что свободу, а точнее – время, они как раз и могут обменять на деньги, которые, в свою очередь, нужны, чтобы что-то делать с оставшейся в распоряжении свободой. И что веселые мальчишки и девчонки из TikTok не просто развлекаются, а тратят свое время, чтобы сделать конкурентоспособный контент, который выделится из тысяч подобных роликов. Прокачав квалификацию, можно будет продавать свое время намного дороже. Или вовсе не продавать. Но задолго до этого нужно будет найти тех, кто согласится приобрести «неопытное» время.

Вот тут и приходит понимание: завод – это удивительное место, где учат бесплатно, где вокруг те, кто убережет от ошибок, а если нечаянно ошибся – помогут ошибку исправить. И свободы тут не меньше, чем на многих других местах. Иногда даже хочется, чтобы выбора было меньше. Набрался опыта – вперед, переходи к следующему шагу карьеры. Или ступени – кому какая карьера по душе (некоторые вообще при поддержке компании свое дело открывают). А в ОМК завод не один. Так что есть возможность продвигаться далеко за пределами своего города.

> **«Прокачав квалификацию, можно будет продавать свое время намного дороже. Но задолго до этого нужно будет найти тех, кто согласится приобрести «неопытное» время.**

Кстати, два моих хороших знакомых, ранее работавших в Альметьевске, уже несколько лет трудятся в Выксе: переехали вместе с семьями. Выксунские же специалисты не первый год успешно работают в Альметьевске. А не так давно встретил в своем городе коллегу, ранее работавшего в Челябинске. Как раз у этих людей, использующих по полной возможности для развития, и стоит поинтересоваться, как работается на заводе. А что вы скажете, если об этом спросят вас?

Приехали трудиться

Более 100 сотрудников альметьевского предприятия ОМК работают в Выксе

СОТРУДНИЧЕСТВО

Сергей Дмитриев
Альметьевск – Выкса

Работников командировали на выксунский завод в связи с ростом объема производства в дивизионе труб большого диаметра. Большинство трудятся непосредственно в дивизионе, некоторые – в дирекции по ремонтам.

– Это великолепный опыт, – говорит Марат Ахмадуллин, один из командированных альметьевцев. – С первой секунды, когда я ступил на территорию завода, почувствовал многовековую мощь предприятия. Коллектив у меня прекрасный, адаптировался очень быстро. Отличная оснащенность, грамотно выстроены процессы обеспечения запчастями и всем необходимым. Отношение к снижению простоев оборудования очень серьезное, все тщательно анализируется. Очень рад, что довелось работать с профессионалами такого уровня.

Работники альметьевского завода получают несколько бонусов от подобных командировок: оплата труда проводится в соответствии с подходами, принятыми на выксунском предприятии; появляются возможности для развития дополнительных компетенций и обмена лучшими практиками.

– Ребята адекватные, от работы не отказываются и очень сильно помогают нам, – говорит об альметьевских работниках старший мастер участка формовки труб ТЭСЦ № 4 Константин Зайцев. – Если сталкиваются с чем-то новым – производство труб большого диаметра имеет свои особенности, – быстро учатся. Очень хорошо влились в наше производство, работают полноценно.

△ Сергей Морозов из Альметьевска сейчас работает в Выксе © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

▼ КСТАТИ

Решение перенаправлять персонал из подразделений с низкой загрузкой в более загруженные – не новая практика. В течение 2018–2020 годов работники дивизиона труб большого диаметра участвовали в выполнении производственной программы челябинского завода ОМК. Универсальная бригада реализовала первый в компании опыт интеграции персонала одного завода в действующие производственные процессы другого.

Выксунцы помогли челябинцам выполнить сложный заказ – изготовить защитный кожух для магистрального газопровода «Сила Сибири». Только в 2018 году они произвели и сдали 183 стальных трубы диаметром 1 720 миллиметров с толщиной стенки 25 миллиметров из листового проката МКС-5000. За успешную работу бригаду номинировали на премию Фонда имени братьев Баташевых.

ОБСУЖДЕНИЕ | **Бывали ли вы на других заводах ОМК?**

АЛЕКСЕЙ КАРТАШОВ

руководитель проекта по развитию ПС, Чусовой

«Я устроился на чусовской завод в январе, и еще не было возможности побывать на других предприятиях компании. В первую очередь я бы посетил завод в Выксе. Интересно увидеть, как производят трубы, которые используются в таких проектах, как «Северный поток» и «Северный поток – 2», попасть в колесопрокатный цех. И конечно, посмотреть, как работает ПС на предприятии, получившем наивысшую оценку Toyota Engineering Corporation.

ЕВГЕНИЙ ГУЩИН

гибщик труб, Челябинск

«Я бывал в трех городах присутствия ОМК, когда участвовал в спортивных мероприятиях: в Выксе, Чусовом и Альметьевске. Но, к сожалению, не удалось посмотреть производственные площадки. Очень хотел бы съездить на белгородский завод ОМК. Нас сейчас знакомят с производством деталей для предприятий атомной энергетики, и интересно узнать, как налажено производство таких изделий на белгородском заводе, перенять опыт.

ДМИТРИЙ УХАНОВ

бригадир участка термообработки труб, Выкса

«К сожалению, на других заводах компании пока еще не был, но года четыре назад ездил в командировку в Бугульму – исправлять маркировку труб. Успели и город осмотреть – было ощущение, что вернулись в советское время, но люди там замечательные. Посетить заводы нашей компании я бы не отказался, ведь интересно и производство увидеть, и с коллегами познакомиться. Если представится такая возможность – точно не упущу.

МАРГАРИТА БАТУРИНА

специалист дирекции по персоналу, Благовещенск

«К большому сожалению, мне пока не довелось побывать на других производственных площадках ОМК. Но с удовольствием посетила бы предприятие в Альметьевске. Как мне кажется, подход к трудовому коллективу, к производственным процессам отличает этот завод от других площадок компании – интересно сравнить. Да и Республика Татарстан меня привлекает своими менталитетом, политикой, интересными туристическими местами.

ДИНУС СУНГАТУЛЛИН

слесарь по КиПИА центральной заводской лаборатории, Альметьевск

«Я недавно работаю на заводе и других предприятий ОМК пока не видел. Хочется побывать на всех. Больше всего слышал и читал о выксунском заводе. Так что на него хотел бы поехать в первую очередь. Насколько я понимаю, это не просто завод, а производственный, образовательный и культурный центр компании. Еще с удовольствием посмотрел бы «Стальной путь». Не очень представляю его структуру, но очень уж интересная география.

ЦИФРА

>2 500 человек
приняли участие
во Всероссийской неделе
охраны труда – 2021.

△ Принципы безопасности распространяются и на подрядчиков © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Охраняй и здравствуй

Директор по безопасности производства Александр Пивиков рассказал об опыте ОМК на Всероссийской неделе охраны труда

БЕЗОПАСНОСТЬ

Елена Лищук
Выкса

Мероприятие прошло с 6 по 9 сентября в сочинском парке науки и искусства «Сириус». Выксунский завод ОМК участвует в нем третий год подряд. Александр Пивиков поделился с коллегами информацией о нескольких направлениях: лидерство как первостепенный фактор развития культуры безопасности, цифровые решения, управление подрядчиками, – а также рассказал о лучших практиках в металлургии.

– Я увидел интерес слушателей к теме лидерства, ведь она актуальна для всех отраслей, – отметил Александр Пивиков. – Во многих компаниях не могут понять, почему у них не «приживается» культура безопасности, но совершенно пренебрегают ролью лидера. Между тем развитие невозможно без участия каждого – начиная с топ-менеджера и заканчивая рабочим.

Руководитель представил систему «АСУБ» для регистрации и расследования происшествий. Хотя она и не единственная в своем роде, но является примером ИТ-продукта, который исходит из потребностей бизнеса. А говоря о взаимодействии с подрядчиками, представитель ОМК сообщил о создании системы супервайзинга и использовании ИТ-программ в обучении контрагентов.

– И я тоже увидел на форуме хорошие решения, которые заслуживают внимания. Например, в «Группе НЛМК» все подразделения обеспечили дефибрилляторами, а компания «Илим» начала использовать в обучении новую компьютерную программу с детальной визуализацией, – рассказал Александр Пивиков. – Считаю, что неделя охраны труда полезна для экономики страны в целом. Это хорошая коммуникационная бизнес-площадка, на которой предприятия-лидеры обмениваются идеями и практиками. Если воспользоваться проложенной лыжней, к финишу придешь быстрее.

▼ СПРАВКА

Всероссийскую неделю охраны труда (ВНОТ) организует Министерство труда и социальной защиты РФ, оператором выступает фонд «Росконгресс». Оргкомитет Форума возглавляет заместитель председателя российского правительства Татьяна Голикова.
За шесть лет Неделя успела стать главным событием в сфере промышленной безопасности и охраны труда в России и за рубежом. В этом году главной темой ВНОТ стали изменения в Трудовом кодексе РФ, которые начнут действовать 1 марта 2022 года.

«Выкса» в Москве

ИСКУССТВО

Анна Андреева
Москва

Гости международной ярмарки Cosmoscow узнали об арт-резиденции «Выкса».

Ярмарка современного искусства прошла с 18 по 20 сентября в московском «Манеже». Представители арт-резиденции «Выкса» – куратор Алиса Багдонайте и менеджер Анастасия Афонина – рассказали о формате работы институции и художниках, посещавших город, а также анонсировали грядущие крупные события. Впервые презентовали новое здание арт-резиденции, которое откроется в 2022 году.

Также на Cosmoscow выступила председатель попечительского совета фонда «ОМК-Участие» Ирина Седых. Во время дискуссии о гостеприимстве и особенностях международного культурного обмена в условиях санитарных ограничений она сообщила, что арт-резиденция «Выкса» остается открытой даже при закрытых границах.

▼ КСТАТИ

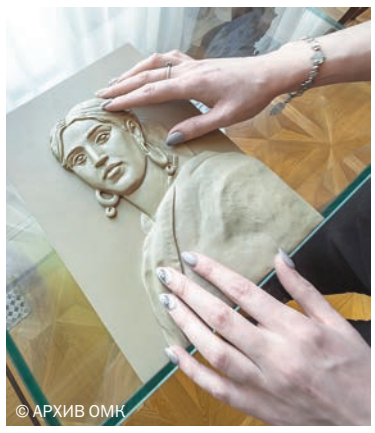
В ноябре в Выксе состоится международная конференция «Искусство и практики гостеприимства». Мероприятие организуют арт-резиденция «Выкса» и фонд «ОМК-Участие» вместе с Пушкинским музеем и Ассоциацией арт-резиденций России. На конференции ждут художников, кураторов, арт-менеджеров, архитекторов, исследователей, специалистов по инклюзивным и просветительским программам, у которых есть запрос на развитие сотрудничества, поиск новых контактов и партнеров в России, странах Европы и США.

Доступны 25 маршрутов

ТЕРРИТОРИЯ

Виктор Махров
Выкса

Музей истории выксунского завода ОМК представит инклюзивные туристические маршруты на всероссийском фестивале.



© АРХИВ ОМК

Заявка музея победила в конкурсном отборе фестиваля «Туризм без границ». Жюри и интернет-аудитория оценили 25 экскурсионных маршрутов по городу и окрестностям, адаптированных для людей с инвалидностью в рамках проекта «Выкса. Доступ есть», который развивает фонд «ОМК-Участие».

Сегодня в Выксе незрячим и слабовидящим людям доступны экскурсии по усадебно-промышленному комплексу Баташевых-Шепелевых, арт-объектам, созданным в рамках фестиваля культуры «Выкса | Арт-овраг», индустриальному стрит-арт-парку на территории металлургического предприятия, городскому парку и производственной площадке МКС-5000. Сотрудники музея разработали тифлокомментарии, передающие атмосферу маршрутов; также гостям доступны 17 тактильных моделей экспонатов музея и арт-объектов города.

Фестиваль «Туризм без границ» проходит с 24 по 26 сентября в Нижнем Новгороде. Мероприятие организует областной центр реабилитации инвалидов по зрению «Камерата».

КОРОТКО О РАЗНОМ

Структура

ИЗМЕНЕНИЯ | В сентябре в ОМК создали дивизион «Сталь», который возглавил Дмитрий Моров. Новая структура объединила в себе литейно-прокатный комплекс, цех по подготовке шихты, управление по технологии и качеству, а также управление по техническому обслуживанию и ремонту ЛПК. В подразделении станут работать около тысячи человек. Дивизион нефтегазопроводных труб, в который раньше входил ЛПК, теперь будет представлен муфтовым производством и трубными цехами. Изменения призваны дать больше самостоятельности стальному производству и направлены на повышение эффективности цепочки «лом – сталь».

Поколение

ПЕРСПЕКТИВА | Руководитель сервисного центра «Челябинск» Ахат Рахматуллин рассказал студентам института естественных и точных наук ЮУрГУ о задачах, которые ИТ-специалисты решают на промышленных предприятиях Объединенной металлургической компании. Задачи сейчас весьма широки: от организации и регулирования производственных процессов, маркетинговых исследований и мониторинга состояния оборудования до создания сервисных прикладных программ, например для оформления электронного больничного, и разработки корпоративного чат-бота. Также Ахат Рахматуллин рассказал о построении карьеры в ИТ.

Территория

ВЫБОР | Директор выксунского завода ОМК Александр Барыков выиграл выборы в Законодательное собрание Нижегородской области с результатом 25 850 голосов. За его кандидатуру проголосовали 14 630 выксунцев, 5 596 кулебачан, 3 351 вознесенец, а также 2 273 участника электронного голосования. «Набрав тысячи голосов, я понимаю, что решение баллотироваться было правильным, что есть люди, разделяющие мои взгляды и желающие изменений. Результаты будут – в этом я не сомневаюсь», – отметил Александр Барыков. Также по итогам выборов в Совет депутатов городского округа третьего созыва войдут шесть сотрудников завода.

Власть

ВСТРЕЧА | Сотрудники альметьевской площадки ОМК встретились с главой города Тимуром Нагумановым. Он рассказал о планах на благоустройство города, а затем ответил на вопросы. Заводчан спрашивали о проблемах ЖКХ, ремонте дорожного покрытия во дворах, работе общественного транспорта. Глава города одобрил предложение начальника ТЭСЦ-2 Александра Дикого активно использовать продукцию завода в благоустройстве города и строительстве новых объектов. Далее директор филиала Артур Плешков провел для Тимура Нагуманова экскурсию по второму цеху, где два месяца назад запустили новый агрегат продольной резки.

Профсоюз

КОНФЕРЕНЦИЯ | Руководители благовещенского завода ОМК – и.о. управляющего директора Андрей Доценко и директор по персоналу Янина Нурисламова – приняли участие в отчетно-выборной конференции республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности. Председатель организации Ирина Исламова отчиталась о работе за период с декабря 2014 года по июль 2021 года и озвучила приоритеты на 2022–2026 годы. Делегаты конференции избрали Ирину Исламову на новый срок полномочий. Янина Нурисламова в этот день пополнила ряды членов «Роспрофпром-Башкортостан».

ЦИФРА

40,9 млн рублей

принесла технология торцовки труб с обработкой наружной и внутренней фасок, созданная сотрудниками выксунского завода ОМК.

△ Выксунские трубы станут частью международного маршрута © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Внутри и снаружи

Рацпредложение сотрудников выксунского завода ОМК помогло компании расширить сортамент продукции

ИДЕЯ

Елена Лищук
Выкса

Осенью 2020 года завод получил заказ от компании «Дороги и мосты» («ДИМ») на партию труб диаметром 1 420 миллиметров с толщиной стенок 20 и 25 миллиметров. Изделия требовались для строительства дороги в объезд города Тольятти; проект предусматривал также возведение моста через Волгу. Это часть международного маршрута «Европа – Западный Китай».

Одним из требований заказчика была обработка торцов и фасок на трубе как с внешней, так и с внутренней стороны. Однако ТЭСЦ-4 не имел технической возможности выпускать трубы с внутренней фаской. Чтобы не потерять заказ, нужно было в кратчайшие сроки разработать технологию торцовки с обработкой наружной и внутренней фасок, а также необходимый инструмент для участка отделки. За дело взялась группа рационализаторов.

– Мы рассмотрели несколько вариантов, в итоге остановились на комбинированной кассете, позволяющей одновременно обрабатывать внутреннюю и внешнюю фаски, – рассказал главный специалист по механической обработке Алексей Шибанов. – Специалисты отдела по металлообработке и резьбовым соединениям вместе с сотрудниками ТЭСЦ-4 разработали чертежи режущего инструмента, по которым на участке механической обработки изготовили опытные образцы. Пластины подобрали из имеющихся в наличии.

Испытания экспериментальной оснастки проводили в два этапа – на втором учли все технические просчеты и замечания. Затем специалисты обкатали технологию механической обработки на торцеподрезных станках.

Всего с ноября 2020-го на линии 1 420 металлурги произвели 15 252 тонны труб с внутренней фаской для «ДИМ».

СПРАВКА

В авторский коллектив вошли главный специалист Алексей Шибанов, мастер Роман Домке, бригадир Александр Коробков, ведущие инженеры Александр Скотников и Денис Селезнев.

КСТАТИ

Выксунское предприятие ОМК стало первым в России трубным заводом, который начал выполнять двойную фаску на трубах большого диаметра.

Тепло и свет для Красноярска

Белгородский завод ОМК участвует в модернизации ТЭЦ в Сибири

ПРОДУКЦИЯ

Вадим Кумейко
Белгород

Красноярская ТЭЦ-1 – одна из первых станций в истории сибирской энергетики, важнейший поставщик электроэнергии для региона, источник тепла для трети жителей города-миллионника. Сегодня теплоэлектростанция участвует в госпрограмме модернизации мощностей. ТЭЦ ждет масштабное обновление: оборудование, которое работает на станции с 1950–1960-х годов, заменят на новое.

Белгородский завод ОМК изготовил для Красноярской ТЭЦ-1 элементы станционного паропровода высокого давления. Общий объем поставок превысил 140 тонн. Заказчику отгрузили прямые трубы из жаропрочной стали диаметром 273 миллиметра с толщиной стенки 36 миллиметров, гнутые отводы, тройники, фасонные изделия и элементы опорно-подвесной системы. Элементы паропровода соответствуют требованиям ГОСТ. «Они способны выдерживать рабочее давление пара до 140 килограмм-сил на квадратный метр и температур до 560 градусов Цельсия», – рассказала инженер-конструктор конструкторского отдела трубопроводов Галина Рогова.

Изделия завода ОМК на Красноярской ТЭЦ-1 использовали для замены трубопроводов, которые под высоким давлением подают пар к турбине № 12. Также с применением белгородских комплектующих обновили участки коллекторов котлов № 19 и № 20. Эти котлы и турбину впервые запустили в начале 1970-х годов.

Сейчас энергетики завершают монтаж элементов на паропроводах. Впереди – пусконаладочные работы. До середины октября планируется ввести паропроводы в эксплуатацию.

– Наш завод вносит свой вклад в модернизацию генерирующих мощностей отечественной энергетики в рамках государственной программы. Белгородское предприятие ОМК не впервые поставляет свою продукцию для российских теплоэлектростанций. Мы надеемся на продолжение сотрудничества с Сибирской генерирующей компанией и готовы к новым заказам, которые помогут обеспечить жителей региона светом и теплом, – сказал управляющий директор белгородского и челябинского заводов ОМК Александр Ващенко.

© ПРЕСС-СЛУЖБА СИБИРСКОЙ ГЕНЕРИРУЮЩЕЙ КОМПАНИИ

Первые три из двух тысяч

«ОМК Стальной путь» заключил выгодный контракт с «ТрансКонтейнером»

СОТРУДНИЧЕСТВО

Юрий Софонов
Москва

В сентябре «ОМК Стальной путь» закончил ремонт трех первых фитинговых железнодорожных платформ в рамках большого контракта с компанией «ТрансКонтейнер». Соглашение предусматривает сервисное обслуживание и ремонт 2,1 тысячи вагонов в течение трех лет в разных точках страны.

– «ТрансКонтейнер» – крупнейший из ведущих операторов контейнерных перевозок. География работы компании очень широка, поэтому в выполнении контракта может быть задействовано любое из 37 наших вагонных ремонтных депо в 26 регионах России, – говорит Максим Гулидов, директор по продажам «ОМК Стального пути».

Вагоноремонтная компания ОМК выиграла конкурс, предложив партнеру более выгодные условия, чем конкуренты, но без ущерба для собственных интересов. Это стало возможным благодаря развитию производственной системы и, следовательно, росту эффективности. А дирекция по продажам обеспечила участие в конкурсе и заключение престижного контракта.

– Мы выиграли в честной борьбе все три лота конкурса, и 27 августа первые вагоны «ТрансКонтейнера» начали поступать в наши депо. Контракт предусматривает и капитальный, и текущий ремонты, и поставку запчастей. География очень обширная: мы можем оказывать сервисные услуги не только в России, но и за ее пределами, – рассказывает Андрей Федоров, начальник управления развития сервисных контрактов «ОМК Стального пути».

Первые три фитинговые платформы в рамках контракта пришли в вагонное ремонтное депо «Калуга». 4 сентября здесь закончили ремонт одной платформы под контейнеры, а 6 сентября – еще двух платформ.

– «ТрансКонтейнер» – очень важный и значимый партнер для нас, и я думаю, что он сделал правильный выбор, заключив с нами крупный контракт. А для нашей компании это еще один шаг вперед и выход на новые горизонты, – считает Дмитрий Романов, управляющий директор «ОМК Стального пути».

СПРАВКА

- «ТрансКонтейнер» – российский интермодальный контейнерный оператор, оперирующий крупнейшим в России парком контейнеров и фитинговых платформ на всей сети железных дорог стандарта 1 520. Компании принадлежат 34 194 фитинговых платформы и 87 810 крупнотоннажных контейнеров.
- Фитинговая платформа (от английского fit – прилаживать, монтировать, собирать) – специализированная платформа, предназначенная для перевозки крупнотоннажных контейнеров и оборудованная фитинговыми упорами – узлами для крепления, которые входят в замок контейнера.

ЦИФРА

≈37 000 человек

работают в корпорации «Казахмыс». Компания входит в топ-20 мировых производителей меди и серебра.

△ Руководители медного холдинга из Казахстана приехали в Россию за знаниями © КИРИЛЛ МАКАРОВ

У нас сталь – у них медь

Топ-менеджеры корпорации «Казахмыс» приехали в Выксу за лучшими практиками

ОТРАСЛЬ

Светлана Киселева
Выкса

Визит руководителей из Казахстана вошел в практический блок их курса в МИСиС. Сотрудники управления по развитию ПС и корпоративного университета разработали для гостей особую программу, наполнив четыре дня интересными встречами.

Первый день начали с разговора о системе безопасности. Директор по безопасности производства выксунского завода ОМК Александр Пивиков рассказал о проведении дней безопасности, контактов безопасности и поведенческих аудитов. Коллеги также рассмотрели лучшие мероприятия выксунских металлургов, направленные на снижение общего травматизма и стимулирование работников придерживаться правил безопасности не только на производстве, но и в быту.

Дальнейшее расписание группы было полностью посвящено производственной системе выксунского завода ОМК – с ней гости из Казахстана хотели ознакомиться особенно детально. Начальник управления по развитию ПС Андрей Симонов рассказал гостям, как на предприятии формировались собственная концепция и корпоративный стандарт производственной системы, описал порядок применения ее инструментов. Слушатели учились выявлять узкие места в производстве, знакомились с основами стандартизации, а эксперты УРПС каждый теоретический блок дополняли уникальными кейсами из опыта предприятия. Оценить инструменты на практике участники группы смогли непосредственно на производстве.

Кроме того, для представителей корпорации «Казахмыс» организовали экскурсию по территории выксунского завода ОМК и городу. Гости познакомились с историей Выксы, узнали о фестивале «Выкса | Арт-Овраг» и увидели работы художников индустриального стрит-арт-парка.

КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

БАУРЖАН КОЖАБЕКОВ
главный обогатитель, корпорация «Казахмыс»

«Безусловно, практики, которые мы здесь увидели, очень интересны. Некоторые инструменты в нашей деятельности не пригодятся, но есть и те, которые точно можно перенять. После такого насыщенного обучения возьмем время, чтобы обдумать весь материал. Особенно хочется отметить высокую культуру на предприятии. А главное – мы заметили, что эта культура перешла и в город. Мне доводилось бывать во многих городах России, но Выкса поразила – масштабное современное производство, чистый и уютный город, гостеприимные жители.

СПРАВКА

Корпорация «Казахмыс» – крупнейший производитель меди в Казахстане. Деятельность холдинга охватывает все этапы от добычи руды до производства товарного металла.

На своих колесах

ТЕХНИКА

Юрий Софонов
Чусовой

Вагоноремонтники ОМК сократили транспортные расходы за счет использования отремонтированной техники

Вагоноремонтное депо «Барабинск» приняло после капитального ремонта седельный тягач. Использование этой техники позволит отказаться от услуг наемного транспорта и за счет этого сократить издержки.

В Барабинске седельный тягач с полуприцепом чаще всего применяют для транспортировки колесных пар. Колесные пары, снятые с находящихся в плановом ремонте вагонов, отправляют в вагонно-колесные мастерские в депо «Болотное». А затем, после ремонта, доставляют обратно.

△ Тягач будет возить колесные пары © АРХИВ ОМК

– В результате мы не только экономим на транспортных расходах, но и снижаем простои вагонов, увеличиваем оборот колесных пар, – объясняет начальник депо «Барабинск» Евгений Кулик. – Наемный транспорт не всегда можно было найти быстро, приходилось ждать и терять время. Сейчас доставляем колеса быстрее и дешевле.

Благодаря программе капремонта не пришлось покупать новую дорогую технику. В вагонном ремонтном депо «Барабинск» использовали старый седельный тягач 1988 года выпуска, который отремонтировали в Набережных Челнах.

Нет скуки с KUKA

На чусовском заводе ОМК открылась площадка для подготовки сотрудников к взаимодействию с роботами

ТЕХНИКА

Юрий Софонов
Чусовой

Фирма-производитель предоставила роботехнический комплекс KUKA чусовскому предприятию на четыре месяца – для тестирования его возможностей. На участке по механической обработке освободили место и оборудовали площадку для машины. Как только KUKA прибыл на завод, робот установили и начали испытывать.

– Робот закрепили, проверили электронику, – рассказывает начальник участка по обслуживанию и ремонту КИПиА Николай Шубин. – В начале сентября начали отрабатывать управление роботом. Сначала – движения по прямой, затем – со сглаживанием и привязкой к системе координат.

Спустя пару дней специалисты КИПиА решили протестировать, насколько точно робот может выполнять сложные действия, требующие точных движений. Машине дали карандаш, с помощью которого она нарисовала конверт на листе бумаги формата А4.

Николай Шубин самостоятельно разобрался с настройкой и программированием KUKA. У него уже есть опыт работы с промышленными роботами FANUK, которые трудятся в цехе по металлообработке чусовского завода. А первым, кому начальник участка передал свои навыки, стал инженер по АСУТП Андрей Творогов, участвовавший в монтаже робота.

– Не так уж это и сложно, – отметил сотрудник. – Считаю, что коллеги быстро освоят новую технику и смогут с успехом ее использовать.

△ Чусовляне научили немецкого робота рисовать карандашом © ЮРИЙ СОФОНОВ

Идеальные пропорции

Инженеры ферросплавного цеха чусовского завода ОМК усовершенствовали технологию извлечения ванадия

ИДЕЯ

Юрий Софонов
Чусовой

Выпуск феррованадия включает два этапа: получение пентаоксида ванадия на химическом участке и выплавку готового продукта на электрометаллургическом участке. В 2006 году на химическом участке внедрили технологию, разработанную академиком Николаем Даниловым. Здесь смонтировали пресс-фильтры Diemma, в результате удалось увеличить извлечение пентаоксида ванадия из шлака и снизить экологический ущерб.

Однако в ферросплавном цехе продолжали работать над дальнейшим улучшением технологии. В 2020–2021 годах специалисты цеха провели серию экспериментов, изменяя пропорции веществ, которые смешивали со шлаком в процессе получения пентаоксида ванадия.

– Мы решили посмотреть, что получится. Результаты превзошли наши ожидания! – рассказывает руководитель проекта, инженер-технолог цеха Евгений Ударцев. – Мы получили значительную экономию энергоресурсов, снизили расход пара, который используется в нашем производстве. Качество продукции не ухудшилось; и при этом мы стали получать больше ванадия из того же количества сырья.

Улучшенную технологию внедрили в производство на постоянной основе. Сегодня она приносит немалый экономический эффект.

– Повысились производительность и коэффициент использования оборудования, что напрямую влияет на снижение себестоимости, – объясняет инженер-технолог Марина Хулапова. – Важным результатом стало также снижение экологического ущерба: значительно сократился объем сбрасываемых сточных вод.

В ферросплавном цехе решили не прекращать эксперименты. Здесь продолжают изменять пропорции веществ, чтобы найти оптимальное соотношение и получить максимальный эффект.

КОРОТКО

Стартовал прием заявок на XIV Научно-практическую конференцию молодых специалистов ОМК имени Серафима Афонина. Встреча пройдет в девяти секциях в режиме онлайн. Отправить заявку и тезисы нужно до 19 октября на электронную почту talent_pool@omk.ru. Подробности – на корпоративном портале.

Испытала себя

Сотрудница лаборатории ЛПК выксунского завода ОМК блеснула на всероссийском конкурсе «Лучший по профессии»

КОНКУРС

Елена Лищук
Выкса

Кристина Разуваева участвовала в номинации «Лучший лаборант химического анализа в электроэнергетике». Федеральный этап конкурса прошел в первой половине сентября в учебно-тренировочном центре «Крымэнерго» в Алуште. Это было первое крупное соревнование для девушки – прежде она участвовала только в корпоративном конкурсе «Профессионал». Специалиста сопровождала эксперт, инженер той же лаборатории Эвелина Утинова.

Участникам предстояло подтвердить знание правил охраны труда, законодательства и технологических инструкций, а также продемонстрировать навыки в области водно-химического режима и водоподготовки, анализа нефти и нефтепродуктов.

В качестве первого практического испытания заводчанке выпал фотометрический метод определения аммонийного азота в воде. Следовало подготовить растворы, рассчитать концентрацию в различных единицах измерения и построить калибровочный график, чтобы получить корректные результаты. Далее конкурсантам предложили оказать первую доврачебную помощь условному пострадавшему – тренажеру-манекену, который «оживал» в результате верных действий. На следующем этапе нужно было примерить на себя роль инженера, в том числе разработать рекомендации по водоподготовке для технологических служб.

Кристина Разуваева показала достойный результат: набрала 296 баллов из 340 возможных и вошла в десятку лучших лаборантов страны. К тому же девушка привезла домой сертификат об обучении.

– Конкурс был интересный и энергозатратный: мне пришлось «выжать» из себя все силы и знания. Я убедилась, что лаборант – профессия востребованная, и чувствую, что выросла профессионально, ведь состязания среди сильнейших позволяют оценить свой реальный уровень, – рассказывает заводчанка. – Благодарю организаторов за мероприятие, начальника лаборатории Александра Михайлова – за оказанное доверие, Эвелину Утинову – за помощь в подготовке, а семью – за веру в меня.

Всего на звание «лучшего лаборанта» претендовали 44 специалиста из 21 региона России. Участниками стали сотрудники крупных энергетических, нефтегазовых и производственных компаний.

© АРХИВ ОМК

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ЭВЕЛИНА УТИНОВА, инженер лаборатории ЛПК, выксунский завод ОМК

«Наша лаборатория впервые приняла участие в мероприятии столь высокого статуса. Конкуренты представляли практически все промышленные регионы страны – от Якутии до Санкт-Петербурга. Кстати, ОМК и НЛМК оказались здесь единственными предприятиями черной металлургии. Конкурсные задания не были рутинными, но нам удалось в кратчайший срок подготовиться к ним и преодолеть собственное волнение. Участие в подобных конкурсах важно для молодых специалистов, поскольку дает им возможность повысить профессиональные компетенции, расширить кругозор и понять, в каком направлении развиваться дальше.

КСТАТИ

Сегодня, 24 сентября, в Выксе награждают победителей корпоративного конкурса «Профессионал-2021». В финал вышли 83 специалиста, подтвердившие знание теории в ходе компьютерного тестирования. В течение недели конкурсанты подтверждали уровень своей профессиональной подготовки, а также демонстрировали умения в представляемых ими компетенциях. Участников оценивали 50 экспертов выксунского завода ОМК. Имена победителей «Территория ОМК» назовет в следующем номере.

Они все видят

Проект чусовского завода ОМК назвали лучшим в «Сколково»

НАГРАДА

Анна Андреева
Москва

Заводчане успешно выступили на международной конференции Lean Pro Forum & Awards – 2021, которая проходила в инновационном центре в Подмосковье. Проект, направленный на увеличение эффективности линии катафорезной окраски в рессорном производстве, эксперты назвали лучшим в номинации «Повышение производительности».

Главной идеей чусовлян было максимально загрузить кассеты на линии окраски и исключить повторную обработку рессорных листов. Заводчане внедрили техническое зрение для контроля повторной окраски благодаря конкурсу ОМК Tech Accelerator. Команда ORI Team в сжатые сроки разработала POS-распознавание кассет – пустых и таких, на которые повторно наносится покрытие.

Роман Партин стал координатором и идейным вдохновителем проекта. Алексей Карташов и Андрей Беляев занимались организацией загрузки новых кассет на линии катафореза и проводили обучение в бригадах. Виталий Холодилов и Алексей Суханов оперативно вносили изменения в конструкторские документы после экспериментов коллег из направления по автоматизации и механизации производства. Андрей Ильясов организовал изготовление кассет по доработанным чертежам. Станислав Кислов занимался визуальным оформлением проекта.

Эксперты конкурса отметили, что инициативы чусовлян идут в ногу со временем. В частности, на заводе применяют новые достижения науки – техническое зрение и искусственный интеллект, – но не отвергают и классические подходы.

КСТАТИ

Главными спикерами конференции в «Сколково» стали основатель и председатель Совета директоров Toyota Engineering Corporation Тосио Хорикири и профессор Джеффри Лайкер, написавший несколько книг о производственной культуре Toyota. Эксперты отметили, что производственная система сегодня разворачивается в сторону социальных отношений и экологии, а главной повесткой становятся развитие, обучение и вовлечение персонала в работу компании.

△ Чусовляне представили свой проект в главном инновационном центре страны © АРХИВ ОМК

Дошли только сильные

В Выксе подвели итоги программы «Энергия лидерства»

ЗНАНИЕ

Светлана Киселева
Выкса

Корпоративная программа развития кадрового резерва ОМК в очередной раз стартовала в сентябре прошлого года. Участниками стали более 60 руководителей, прошедшие отбор на конкурсной основе. В начале сентября резервисты из Выксы, Челябинска, Благовещенска, Белгорода и Москвы собрались на заключительной сессии.

– Сегодня завершилась программа для руководителей уровня «С» – важное для нас событие. Сейчас перед компанией стоит огромный вызов: мы реализуем самую масштабную инвестиционную программу за всю свою историю. В одиночку не справиться – нужны люди, которые могут широко мыслить, не боятся изменений, идут в ногу со временем. Компания приобрела в вашем лице компетентных менеджеров, – отметила директор по управлению персоналом ОМК Светлана Николашина, обращаясь к участникам.

В начале курса участников случайным образом распределили по командам, чтобы они учились не только применять полученные знания, но и эффективно взаимодействовать в незнакомой среде. Позже команды приступили к проработке идей и реализации совместных социальных проектов. Результат коллективной работы металлурги представили на финальном мероприятии. Здесь они также получили разбор и оценку проектов от руководителей компании.

– Это был третий поток программы «Энергия лидерства». Выпускниками стали уже более 200 сотрудников нашей компании. Мы уверены, что на руководящих позициях должны быть именно лидеры-руководители, которые умеют вести за собой, ставить амбициозные цели и решать сложные задачи. Здесь сегодня собрались именно такие. Для них этот год был не самым простым, ведь совмещать учебу и работу нелегко – и на финише только самые сильные, – сказала руководитель корпоративного университета ОМК Наталья Кавинская.

КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

ИВАН МИХЕЕВ, начальник отдела по технической проработке и экспертизе, выксунский завод ОМК

«Я впервые столкнулся с таким качественным обучением в режиме онлайн. Занятия позволили понять, что такое лидер и лидерство. Оказывается, это качество можно воспитать в себе, и нам дали все нужные инструменты для этого. Все, что разбирали на встречах, мы затем примеряли на свою деятельность – это было домашним заданием. Итогом годового обучения стал собственный проект. Наша группа разработала спортивные мероприятия для воспитанников центра «Пеликан». Уже успешно провели командную игру «Лазертаг», на подходе – спортивный туризм. Также готовим для ребят экскурсию на выксунский завод ОМК.

КОРОТКО

Благовещенский завод, основанный в 1756 году, – самый старый в составе ОМК. Выксунский завод начал работать на год позже.

© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Самый «взрослый» завод

Благовещенцы отметили тройной праздник: юбилей города и завода и День машиностроителя

ДАТА

Юлия Ларионова
Благовещенск

В организации праздника были задействованы три площадки, и каждый мог найти развлечение по душе. С самого утра звучала музыка, были танцы. Например, в городском парке прошел открытый фестиваль «Музыка в металле»: выступали жители города. Здесь прозвучали народные и авторские песни, эстрадные композиции. В завершение фестиваля в небо запустили шарики из безопасного для экологии материала. Каждый шарик сделали в форме голубя – символа Благовещенска.

На площади Центра развития культуры открылась выставка стендов программы «Начни свое дело». Программу развития социального предпринимательства главе республики Радию Хабирову представила руководитель регионального Центра инноваций социальной сферы Ирина Абрамова. Как она рассказала, руководитель положительно отозвался о социальном партнерстве компании и администрации района.

– Завод ОМК в Благовещенске поддерживает волонтеров и социальных предпринимателей, в партнерстве с представителями власти и общества вносит свой вклад в позитивные изменения в Благовещенском районе и городе. Уверена, у нас впереди – новые успехи в совместной работе на благо жителей, – отметила президент ОМК Наталья Еремина.

Радий Хабиров и Наталья Еремина встретились в этот день в стенах благовещенского завода ОМК. Здесь прошло совещание, посвященное дальнейшему развитию предприятия. В числе прочего обсудили проблемы реализации продукции.

– Мы не должны допустить падения объемов сбыта и, как следствие, сокращения числа работников, – подчеркнул Радий Хабиров.

Глава региона поручил рассмотреть перспективы развития предприятия на очередном «Промышленном часе».

А вечером на главной сцене чествовали жителей города. Сотрудникам благовещенского завода ОМК вручили почетные грамоты Министерства промышленности, энергетики и инноваций Республики Башкортостан и администрации Благовещенска. Исполняющий обязанности управляющего директора предприятия Андрей Доценко поздравил коллег и других горожан и вручил корпоративные награды ОМК. Всего в этот день на сцену поднимались 55 сотрудников завода.

Праздник завершился концертом, лазерным и фаер-шоу и фейерверком.

ЦИФРА

265 **лет** исполнилось благовещенскому заводу ОМК. С момента основания предприятия отсчитывает свой возраст и город Благовещенск.

Время новых лидеров

Сотрудники белгородского завода ОМК стали победителями и финалистами региональных кадровых конкурсов

КОНКУРС

Вадим Кумейко
Белгород

Весной в Белгородской области стартовал проект формирования регионального кадрового резерва «Новое время». Похожий конкурс под названием «Лидер 46» – по номеру региона – прошел в соседней Курской области. Финалисты и победители таких конкурсов попадают в региональный кадровый резерв, но это еще не все бонусы: например, десять самых успешных участников белгородского проекта получили возможность обучаться в Гренобльском университете во Франции.

Заявки на «Новое время» в Белгородской области подали 3 385 человек. Сначала все они написали эссе, в котором в числе прочего описали главные проблемы региона и пути их решения. В финал вышел 191 конкурсант. В течение двух дней в августе они выполняли командные и индивидуальные задания. Победителями конкурса стали 48 человек, из них трое – сотрудники белгородского завода ОМК: директор управления по развитию производственной системы Александр Дмитриев, инженер-технолог отдела главного металлурга Александр Ронжин и главный конструктор конструкторского отдела сильфонных компенсаторов Николай Черкашин. А финалистом конкурса «Лидер 46», проходившего в Курской области, стал и директор департамента маркетинга и развития Дмитрий Морозов.

– О кадровом проекте узнал из Интернета. Подумал: а почему бы и нет? Менять работу я пока не собираюсь, но проверить свои силы было интересно. Приятно удивился, когда узнал, что прошел в финальную часть. Сложнее всего было во время очной части конкурса, когда нашу работу в командах оценивали эксперты, – рассказал Николай Черкашин. – На заводе работа у меня размеренная, всегда есть время подумать, осознать, что от тебя требуется, и принять решение. В финале конкурса времени на раздумья не было: приходилось действовать по наитию, решая задачи прямо здесь и сейчас. Радует, что я не пожалел ни об одном из принятых решений.

В объективе в спецодежде

НАГРАДА

Анна Андреева
Москва

Журналист газеты «Территория ОМК» победила в республиканском фотоконкурсе.

Юлия Ларионова, ведущий специалист направления по корпоративной социальной ответственности и один из постоянных авторов нашей газеты, стала победителем регионального конкурса «Мой выбор – профсоюз». Творческое соревнование организовала Федерация профсоюзов Республики Башкортостан.

56 человек прислали на конкурс 143 фотоработы. Участники состязались в пяти номинациях: «Человек труда», «Охрана труда», «Наши действия», «Наши мероприятия» и «История профсоюзного движения». Снимок Юлии Ларионовой «Лишь нарушитель и невежда пренебрегает спецодеждой» занял первое место в номинации «Охрана труда».

Лучшие работы конкурсантов организаторы обещают представить в выставочном комплексе «Профсоюз Art». Победителей наградят в День профсоюзного работника Республики Башкортостан.

Не донесли

ИНЦИДЕНТ

Елена Никулина
Москва

Сотрудники депо «Болотное» предотвратили попытку хищения деталей вагонов

После рабочей смены два человека, одним из которых оказался работник депо, пытались вынести с территории металл. Однако бдительные сотрудники остановили злоумышленников и сохранили имущество компании. У задержанных изъяли бывшие в употреблении подшипники, фрикционные клины и другие детали вагонов общим весом около 80 килограммов.

В настоящее время сотрудник, подозреваемый в краже, уволен из компании. Также в отношении него будет возбуждено уголовное дело. Коллеги, предотвратившие попытку хищения, получили благодарность от руководства и премию.

Мастер, он же эстет

За три года Иван Фролов, оператор станков с программным управлением благовещенского завода ОМК, создал не один десяток уникальных кожаных изделий

© ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

Юлия Ларионова
Благовещенск

– Иван, как возникло ваше увлечение?

– Около трех лет назад я решил приобрести качественное эксклюзивное портмоне из натуральной кожи. Наверное, не только у меня есть страсть к хорошим вещам. Я не торопился с покупкой, пересмотрел множество вариантов, но ничего не смог выбрать. Много однотипных моделей, да и качество кожи не радовало…

Дальше я начал исследовать просторы Интернета и набрел на сайт с кошельками ручной работы. Оказалось, что в России не так много мастеров, которые занимаются этим делом. Да и кожевенная промышленность не настолько сильно развита, как на Западе: там активно практикуют не только изготовление готовых изделий, но и выделку и обработку кожи. А это очень трудоемкий процесс!

Я перечитал много статей, обсуждений, личных историй самих мастеров, которые меня и вдохновили на это творчество. Почему я называю это творчеством? А как по-другому? Как еще назвать процесс создания новой вещи, в которую ты вкладываешь частичку себя? Думаю, не бывает на 100 процентов одинаковых изделий, в каждом есть что-то особенное.

– Вашим первым изделием стало именно портмоне?

– Безусловно, именно из-за него меня и затянуло в это творчество. Портмоне не считается сложным изделием, это как раз подходящий вариант для новичков. Я изучил много материалов: с чего начать, что нужно для работы. Оказалось, нужно совсем немного – минимальный набор инструментов общей стоимостью чуть более 3 тысяч рублей. Заказал пробойник – выбрал необходимый из огромного ассортимента: бывают круглые, фигурные, ромбовидные, треугольные, косые, прямоугольные и другие. А как я выбирал нитки – вообще отдельная история. Оказалось, существуют специальные, предназначенные для ручного пошива. Но и они бывают разными – лощеные, «хамелеоны», светящиеся. Дальше купил небольшой кусок кожи российского производства (кстати, у нас трудно достать этот материал). И вскоре реализовал задуманное – сшил себе портмоне.

Эстету в моей душе изделие… не понравилось. Да, было красиво, но хотелось чего-то лучшего. Но моя самооценка не упала, и руки не опустились, когда я сравнил свою работу и работы других мастеров. Наоборот, я вдохновился на новые свершения.

Постепенно перешел на изготовление изделий из итальянской кожи. Несравненный запах натурального материала, отличная выделка, мягкий и шелковистый ворс обратной стороны… Кстати, изделие премиум-класса шьется только из кожи итальянской или французской выделки. Цена ненамного отличается от российской, но качество выше.

Вот так у меня появилось хобби. Сначала я обшивал кожаными изделиями себя и жену, затем стал дарить подарки ручной работы другим. Вскоре мои друзья и родные узнали о моем увлечении – и высоко оценили результат моей работы. Стали заказывать изделия уже для своих близких. Заказ я выполнял за символичную плату – только компенсировал расходы на материал. На первом месте для меня сам процесс изготовления. Он дарит мне душевное равновесие.

– Расскажите о самом процессе изготовления изделия. Наверняка есть много интересных нюансов.

– Прежде чем приступить к работе, нужно выбрать или самому придумать модель изделия, и при этом продумать все до мелочей: цвет, сорт кожи, фурнитуру. Сейчас я уже сам делаю выкройки, но когда-то пользовался готовыми. Кстати, отдельное спасибо всем мастерам-кожевникам, которые делятся обучающим видео, выкройками. Некоторые западные мастера очень гуманны. У меня был такой случай. Мне понравилось одно изделие, и я обратился к его создателю с просьбой поделиться выкройкой. Я думал, он проигнорирует мое сообщение, а оказалось наоборот: мастер отправил выкройку практически моментально, да еще и совершенно бесплатно.

Но когда сам рассчитываешь, чертишь – это идеально, особенно для новичков, потому что понимаешь, как из простых прямоугольников и квадратов можно получить интересное изделие. Пусть это будет простой картхолдер (держатель для карт. – Прим. ред.) или обложка для паспорта – начинаешь мыслить объемно, видишь готовое изделие, мысленно разделяешь его на части и переносишь свои расчеты на кожу.

Что касается самого изготовления, то кожа – очень плотный материал, взять иголку с ниткой и просто сшить детали не получится. Сначала нужно собрать и проклеить края изделия, чтобы шов был ровный и красивый, нанести разметку, а затем пробойником сделать отверстия. Самое важное – соблюдать все тонкости технологического процесса, чтобы быть довольным результатом своего труда.

– Одобряет ли ваше увлечение ваша вторая половинка?

– Сначала супруга говорила просто: если нравится – занимайся. Но постепенно настолько включилась в процесс, что сейчас ее можно назвать контролером качества. Я считаю, что у взрослого мужчины должно быть любимое занятие в свободное от работы время. Это убережет его от вредных мыслей и даст возможность реализовать себя в тех направлениях, которые ему по душе.

– Что посоветуете новичкам?

– Начинающим мастерам дела рекомендую не торопиться, тщательно все изучить, начать с малого. Многие сразу покупают дорогие инструменты, материалы, а когда видят результат своей первой работы, разочаровываются и перестают заниматься. На первый взгляд дело кажется легким, но на самом деле это трудоемкое хобби, требующее терпения, времени и денег. И если вы не готовы вкладываться в увлечение, то и не стоит начинать.

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Шкуры и кожа животных стали одними из первых материалов, которые люди научились обрабатывать в древние времена. Постепенно на смену одежде из примитивно обработанных шкур в повседневную жизнь стали входить более практичные одежда, обувь, галантерея и амуниция из сыромятной и дубленой кожи. Вместе с тем мастера начали придумывать и совершенствовать инструменты для заготовки, выделки, пошива и декорирования кожи. В процессе эволюции кожевенного дела люди научились заготавливать и обрабатывать кожу многих диких и домашних животных. На территории современной России кожевенное дело появилось в VI–VII веках.

ФАКТ

Качества кожи – гибкость и прочность – позволяют использовать ее для изготовления различных изделий: от обуви до переплетов книг.

Инструменты для работы с кожей

- **Рейсфедер** нужен для точной разметки швов, отверстий и мест расположения фурнитуры.
- **Роликовый маркер** намечает отверстия для ручной прошивки. Шаг между зубьями определяет длину стежка.
- **Шорный циркуль** поможет в разметке деталей для раскроя.
- **Канавкорез** (грувер) позволяет сделать специальную канавку для шва. Тогда нитка будет расположена ниже поверхности кожи и не перетрется при использовании.
- **Нож** со сменными лезвиями необходим для раскроя кожи. Ножи бывают разные: прямые, роликовые, шерфовальные (в форме полумесяца). Последние используются для уточнения кожи в месте предполагаемого сгиба.
- **Рубанок** для кожи пригодится для шерфования больших поверхностей там, где ножом работать неудобно.

- **Фигурные ножницы** помогут сформировать на крае куска кожи рисунок в виде зигзага или волн.
- **Пробойник** предназначен для создания отверстий в коже. Они могут быть круглыми или фигурными.
- **Штамп** используется в технике тиснения по коже для создания рельефного отпечатка.
- **Игла и шило** необходимы для шитья. Иглу лучше всего использовать специальную, с острием трехгранной формы. А шилом можно пробивать небольшие отверстия или распускать неудачные швы.

- **Кардина,** похожая на стилус с наконечниками разных форм, также используется при тиснении. С ее помощью можно моделировать скошенные или заглубленные контуры.
- **Молоток** понадобится при работе со штампами и пробойниками.
- **Шнурорез** предназначен для нарезания шнуров. Он позволяет создавать длинные полоски из сравнительно небольших фрагментов кожи, поскольку нарезка выполняется по спирали.
- **Сликер** (полировщик, гладилка) нужен для шлифовки торца куска кожи. Сликер бывает ручной либо в виде насадки на дрель.

Игорь Долгов, бригадир на участке подготовки лома выксунского завода ОМК, никогда не боялся выходить из зоны комфорта – и за время работы на предприятии освоил несколько профессий

Можно стать лучшим, когда в тебя верят

© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

> «Если относиться к работе как к отбыванию повинности, ничего хорошего из этого не выйдет.

Светлана Киселева
Выкса

В тридцати километрах от Нижнего Новгорода расположился Богородск – старинный центр кожевенного дела.

– В XVIII–XIX веках в Богородске насчитывалось около 120 кожевен, а к XX веку их число выросло до 500, – рассказывает Игорь Долгов. – Все богородские предприятия связаны с этим ремеслом: фабрики по выделке кожи, швейные мастерские, специализирующиеся на кожевенных изделиях, и щетино-щеточный завод, на котором трудилась еще моя бабушка. Маленьким я часто увязывался за ней на работу – ох и увлекательным мне казался весь производственный процесс.

Из Богородска Игорь уезжать не планировал: город выигрывал у других близким расположением к областному центру. Когда встал вопрос о выборе профессии, молодой человек долго не раздумывал – пошел изучать технологию обработки кожи и меха, чтобы затем трудиться на одной из местных фабрик. Но однажды на танцах он повстречал студентку медицинского училища, и после окончания учебы они переехали жить в ее родную Выксу – город металлургов.

Коллега человека

– Больше двадцати лет уже в Выксе, и так прикипел – я здесь дома, – признается заводчанин. – Когда переехал, тут же стал подыскивать работу. Через какое-то время устроился на металлургический завод. Первый год служил охранником контрольно-пропускного пункта, а на второй попросил перевести меня на работу с собаками. Я понимал, что в охране – животные специального назначения; они приравнивались к спецсредствам, как оружие или дубинка. Но искренняя любовь к четвероногим давала уверенность в том, что я справлюсь.

Прежний руководитель желание Игоря поддержал: за время работы он уже показал себя ответственным и дисциплинированным сотрудником. Курсы кинологов Долгов окончил успешно.

– Мне очень нравилась моя работа, ведь собак я с детства люблю. За каждым из нас был закреплен свой «напарник» – у меня был ротвейлер: мощный, выносливый и очень умный «коллега». Были и такие собаки, которых выставляли на объектах как самостоятельную охранную единицу. Порой едем на обход и подсчитываем: ага, сегодня на станции Выкса-Промышленная Камилла на смене, – вспоминает Игорь. – Когда уходил, расставаться со своим ротвейлером было очень тяжело – так мы привязались друг к другу. Но поделать ничего нельзя – собака служебная и обучена для особых целей. В своем доме у нас, кстати, две собаки: статная немецкая овчарка и умело руководящий ею маленький «генерал» – померанский шпиц.

СПРАВКА

Суть проекта Игоря Долгова заключается в следующем: лом, поступающий из трубных цехов, сортируют по габаритным размерам, а фрагменты длиной менее 2,5 метра сразу, без порезки, используют в подвалке. Это решение позволило предприятию сэкономить 572 рубля на каждую тонну, что в пересчете на месячную норму может достигать 230 тысяч рублей.

Универсальный солдат

Тем временем в молодой семье Долговых родилась дочь, зарплаты охранника стало не хватать для обеспечения семьи – и мужчина принял решение перейти на строящийся ТЭСА-1420.

– Можно сказать, что пришли мы туда в момент закладки первого кирпича. Уникальность команды была в том, что все новички – никто не лучше и не хуже. Вместе осваивали новое производство, и на участке мы могли заменить почти любого, – вспоминает Игорь.

Спустя шесть лет металлург пришел работать в литейно-прокатный комплекс.

– Меня не страшило выходить из зоны комфорта, и я снова взялся за освоение новой профессии – шихтовщика. Если относиться к работе как к отбыванию повинности, ничего хорошего из этого не выйдет. По моему мнению, деятельность должна быть одним из главных средств самореализации. А растем и развиваемся мы зачастую только через преодоление трудностей, – говорит заводчанин.

По словам металлурга, шихтовщики – как заправские повара: для каждой марки стали используют индивидуальный рецепт, и если чуть ошибешься с количеством ингредиентов – нарушится вся технология процесса.

– Учиться нас отправили в Магнитогорск, где было похожее производство, и теорию мы сразу практикой подкрепляли. Обучали абсолютно бесплатно. Завод в меня, кстати, немало вложил – помимо шихтовщика и кинолога меня учили на оператора поста управления и на стропальщика. А через какое-то время я снова отправился учиться, но уже на бригадира, – рассказывает Игорь.

В одиночку не справиться

В должности бригадира Игорь Долгов трудится уже 10 лет. О нем отзываются как о грамотном и инициативном сотруднике, который с энтузиазмом откликается на участие в различных проектах и улучшениях.

– Признаюсь, мне непросто даются публичные выступления, но у нас в коллективе рождается так много идей, что не участвовать мы не можем. То, что я в этом году стал обладателем Баташевской премии, считаю победой всего коллектива. Без них я бы не справился, – признается мужчина.

Игорь Долгов победил в номинации «Лучший в обеспечении производства». Заветного единорога он получил за помощь в ускорении процесса обработки лома и модернизации чаш скраповозов. Простая идея позволила экономить больше 200 тысяч рублей в месяц (подробности – в «Справке»). Также Игорь принимал участие в разработке проекта электронной шихтовки – идея позволила отказаться от бумажного документооборота и автоматизировать процесс.

– Как только вышел из студии, у меня сразу же зазвонил телефон. Это мои супруга и дочка с поздравлениями и словами: «Ну мы же говорили, что победишь», – вспоминает Долгов. – А ведь я думал, что выпаду из цепочки лучших еще на этапе отбора, но мои девчонки верили в меня больше, чем я сам. Знаете, это так ценно, когда есть близкие, которые верят: ради них хочется достигать еще больше. Вместе мы и дерево посадили (и не одно), и дом построили, а дочь мы с супругой такую воспитали, что любому мальчишке фору даст.

ДОСЬЕ

Долгов Игорь Валерьевич

- **Дата рождения:** 13.09.1980
- **Место рождения:** город Богородск (Горьковская область).
- **Образование:** Богородский кожевенный техникум Министерства легкой промышленности СССР, специализация «Технология кожи и меха» (2000).
- **Карьера:**
  - МУП ЖЭУиКХ, рабочий на проверке дымоходов и каналов (2002);
  - выксунский завод ОМК, управление безопасности, контролер КПП, охранник (2002–2004);
  - выксунский завод ОМК, служба безопасности, стрелок-охранник (2004–2005);
  - выксунский завод ОМК, ТЭСЦ-4, бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции в процессе производства (2005–2006);
  - выксунский завод ОМК, участок антикоррозионного покрытия труб, оператор поста управления (2006–2007);
  - «ОМК-Сталь», участок подготовки лома, шихтовщик (2007–2011);
  - выксунский завод ОМК, участок подготовки лома, бригадир шихтового двора в сталеплавильном и ферросплавном производствах (с 2011-го).
- **Награды:** почетная грамота ко Дню металлурга (2017), благодарности от руководителя (2019), премия Фонда имени Ивана и Андрея Баташевых в номинации «Лучший в обеспечении производства» (2020).
- **Семейное положение:** женат, есть дочь.

КОРОТКО

Жители микрорайона в Альметьевске, подшефного предприятию ОМК, отметили окончание работ в рамках программы благоустройства дворов Татарстана.
На празднике выступили городские и заводские артисты, краеведческий музей провел викторину, а библиотеки организовали буккроссинг.

Грязь азарту не помеха
© АРХИВ ОРГАНИЗАТОРОВ «ГОНКИ ГЕРОЕВ»

Километры для экстремалов

Белгородцы и альметьевцы пробежали полумарафон, а выксунцы преодолели «Гонку героев» и сразились в триатлоне

СПОРТ

Вадим Кумейко, Сергей Дмитриев, Светлана Киселева
Белгород – Альметьевск – Выкса

Половинки марафона

Около 2 тысяч жителей и гостей Белгорода 12 сентября стартовали на полумарафоне «Пульс». На забег приехали легкоатлеты со всей России, а призовой фонд соревнований составил 1,5 миллиона рублей. И хотя все медали в итоге достались именитым бегунам, неплохие результаты показали и сотрудники белгородского завода ОМК.

Каждый выбирал дистанцию по себе: можно было пробежать классическую «половинку» марафона (21 километр), а также 10 или 5 километров. Для самых юных бегунов организовали «детский километр». Директор управления по развитию производственной системы белгородского предприятия Александр Дмитриев, как и некоторые другие заводчане, пришел на полумарафон с супругой и детьми.

– Для меня бег – неотъемлемая часть жизни. Уже два года я почти каждое утро начинаю с пробежки. Сегодня я выбрал дистанцию 21 километр, супруга – пять километров, дочки пробегут «детский километр», – рассказал Александр Дмитриев.

Начальник управления по продажам соединительных деталей трубопроводов для нефтегазохимического комплекса Иван Мешков пришел с сыном Сашей.

– Официально это была моя первая «половинка» марафонской дистанции. Эмоции после 21 километра прекрасные, но чем-то напоминают ощущения из детства перед Новым годом: ты чего-то ждешь, предвкушаешь, а дистанция вдруг заканчивается, – поделился Иван Мешков. – Сын сначала не хотел идти, но когда увидел, какая тут «движуха», с удовольствием пробежал свою дистанцию.

Тем временем в Альметьевске бежали «Кросс Татарстана». В городе прошли забег «Миля здоровья» и Альметьевский музыкальный полумарафон. Всего на старт вышли более 700 человек, в том числе 32 работника ОМК. Каждый мог преодолеть 3 километра, 10 километров или 21,1 километра. Команду возглавил директор завода Артур Плешков.

Из грязи на «Эверест»

В начале сентября в Туле прошел всероссийский забег с препятствиями «Гонка героев». Попробовать свои силы отправились сотрудники выксунского завода ОМК. На десятикилометровой трассе организаторы подготовили 30 испытаний. Команда заводчан преодолела их за два часа и вошла в двадцатку лучших корпоративных команд.

– В этом году не повезло с погодой. Но когда дождь, ледяная вода и грязь были поводом опустить руки? Не для этого мы ехали за 500 километров от дома, – рассказывает Вадим Яшин, начальник управления по транспортной логистике выксунского завода ОМК. – Еще «на берегу» решили, что пойдем «во все тяжкие». Успешно оставили позади рвы и поля с колючей проволокой, скалодромы и «рукоходы», переправы и темный лабиринт. Покорился нам и заключительный «Эверест»: взобраться на гору по канату, когда уже все силы оставили на предыдущих дистанциях, – испытание не для слабых. Мы смогли.

Крутили педали, бежали и стреляли

В Выксе спортсмены соревновались в триатлоне в рамках заводской спартакиады. Состязания включали велогонку, забег и стрельбу из пневматической винтовки.

В тройку призеров первой группы среди мужчин вошли Кирилл Бушуев и Андрей Орлов (ТЭСЦ-5), а также Геннадий Роговенко (ИТР). Среди женщин золото и серебро забрали Екатерина Джерен и Александра Чураева (ИТР), бронза досталась Марине Клявиной (ЖДЦ). Во второй группе среди мужчин лучшими стали Игорь Куликов и Яков Шлоков (ИТЦ), а также Денис Киселев (ЦЭЛС). Среди женщин первое и третье места заняли Екатерина Рыбакова и Екатерина Тарасова (сборная дирекции по капитальному строительству и «ОМК-Тура»), а второе – Юлия Нажиганова (дирекция по правовым вопросам).

В командном зачете в тройку призеров первой группы вошли команды «ИнТеР», «Орбита» и «Пятый элемент». Во второй лучшими стали «Строитель», «Тесла» и «Огонек».

КСТАТИ

● Онлайн-велопробег «Километры Победы», который выксунский завод ОМК провел в 2020 году, вошел в число лучших спортивно-оздоровительных проектов в рамках Всероссийского конкурса «Инвестиции в развитие здоровой страны. Лучшие корпоративные практики – 2021». Металлурги придумали, как «доехать» на велосипеде из Выксы до Берлина, не покидая родного города. «В проекте «Километры Победы» мы смогли органично соединить патриотизм, здоровый образ жизни и командный дух, не встречаясь очно во время пандемии. В онлайн-велопробеге участвовали более тысячи человек», – рассказал руководитель направления по организации оздоровительных мероприятий выксунского завода ОМК Сергей Матюков.

● Всего участниками конкурса в этом году стали более 50 компаний. Среди них «Газпром», «Ростелеком», «Сибур», «РосАтом», «Норникель», «Северсталь», «Спортмастер» и IKEA.

«Окна» не без кота

В микрорайоне Жуковского в Выксе отреставрировали граффити

ИСКУССТВО

Михаил Ермаков
Выкса

Мурал «Окна» появился здесь во время фестиваля «Арт-Овраг» в 2015 году, и за это время краска успела осыпаться. Администрация округа решила восстановить граффити. Реставрацией руководил местный художник Андрей Андрианов. Его команда начала работу в мае и закончила в сентябре.

– Мы рассчитывали справиться с задачей быстрее, но вмешались погодные условия, – рассказывает активист. – Лето было жаркое, поэтому работали всего по три-четыре часа до обеда. Работала заняла у нас больше времени, зато на «Окнах» появилось больше деталей.

Местные жители также высказывали свои пожелания.

– Многие хотели, чтобы мы нарисовали на «Окнах» кота, – улыбается Андрей. – Даже предлагали принести своих питомцев, чтобы мы с них срисовали. В целом при реставрации я использовал элементы истории – то, что видел в деревнях и у своей бабушки. Так появились неваляшки, мячик и утюг на углях.

Каждый художник из команды Андрея рисовал в своем стиле, и на граффити можно увидеть много разных деталей. Но сам Андрианов постарался сохранить идею изначальных авторов, самарских художников из группы «ЧЖН». Получилось это у него или нет, решат жители микрорайона. Кстати, кот на окошке все же появился.

КСТАТИ

В прошлом году Андрей Андрианов восстановил еще один выксунский мурал – «Сказку о потерянном времени» авторства Паши 183.

△ В «Окнах» можно разглядеть много деталей © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Поработали и остались

Троих соискателей проекта «Выкса. Работа есть» взяли на стажировку в Иверский монастырь

ТЕРРИТОРИЯ

Валентина Морозова
Выкса

Впервые они побывали в монастыре с экскурсией, которую организовали в июле в рамках проекта по трудоустройству людей с инвалидностью. Тогда Валентине предложили стать помощницей на кухне, а Дмитрию и Владиславу, которые недавно отучились на штукатуров, – попробовать себя в строительном отделе.

Сейчас соискатели получили первый опыт самостоятельного труда на оплачиваемых стажировках. Адаптироваться на рабочих местах им помогла специалист по сопровождаемому трудоустройству Елена Смирнова. В первые дни она провожала и встречала подопечных, проводила с ними много времени. Постепенно присутствие специалиста сокращали. Все три соискателя проявили самостоятельность и желание развиваться профессионально.

– Валентина помогала обрабатывать и консервировать овощи и фрукты, а также ухаживала за цветником. Девушка трудилась с большим желанием. Сейчас стажировка закончилась, и мы ищем для Валентины подходящую вакансию, – рассказала Елена.

А вот Дмитрий и Владислав продолжают трудиться в епархии в качестве подсобных рабочих. Азы строительства молодые люди осваивают на объектах Иверского монастыря, а также участвуя в реконструкции здания бывшей коррекционной школы.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ИРИНА СКОБЕЛЕВА, руководитель проектов фонда «ОМК-Участие»

« Во время стажировок мы убедились, что схема сопровождаемого трудоустройства действует. Поддержка специалиста помогла соискателям быстро адаптироваться к новому явлению в их жизни – ежедневной работе. Мы благодарны Выксунской епархии за такую возможность. Это отличный пример взаимовыгодного партнерства, когда организация не боится брать людей с инвалидностью и без опыта – и получает ответственных и мотивированных сотрудников.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU

Болезни придет крышка

Школьники в Новосинеглазовском учатся организовывать благотворительные проекты

ПОКОЛЕНИЕ

Максим Куликов
Челябинск

Ученики школ поселка собирают пластиковые крышки, поводят ярмарки и учатся доброте. Все это они делают, чтобы помочь онкобольным сверстникам бороться с болезнью. «Школа волонтера» открылась в Новосинеглазовском по инициативе некоммерческой организации «Искорка», победителя конкурса «ОМК-Партнерство». В учебных заведениях прошли «Уроки добра», на которых юным волонтерам рассказали, что помогать нуждающимся могут даже дети, причем любого возраста.

Первый результат работы «Школы волонтера» уже зафиксировали. В Новосинеглазовском впервые установили уличный контейнер для сбора «крышек добра». Средства от переработки вторсырья помогают онкобольным детям Челябинской области выздоравливать. В сбор пластика активно включились в первую очередь ученики школ № 144 и № 145. И там и там сформировали волонтерский актив из числа старшеклассников, которые готовят собственные проекты волонтерской помощи.

– К волонтерскому движению присоединились множество людей и организаций. Основатель движения «Крышки добра» в Челябинске Дмитрий Закарлюкин помог нам с контейнером, школы и «Искорка» провели для детей «Уроки добра», администрация Советского района помогла решить организационные вопросы. Нас много, и вместе мы делаем одно большое дело, – рассказала сотрудница ДК «Новосинеглазово» Александра Каптел.

△ **Пластик пойдет в переработку** © МАКСИМ КУЛИКОВ

КСТАТИ

17 сентября участники «Школы волонтера» самостоятельно провели благотворительную ярмарку в ДК «Новосинеглазово». Школьники собрали товары, выполненные руками мастеров со всей области, и выставили их на продажу. Вырученные 20 084 рубля передали на борьбу с детским раком.

Сидите и чирикайте

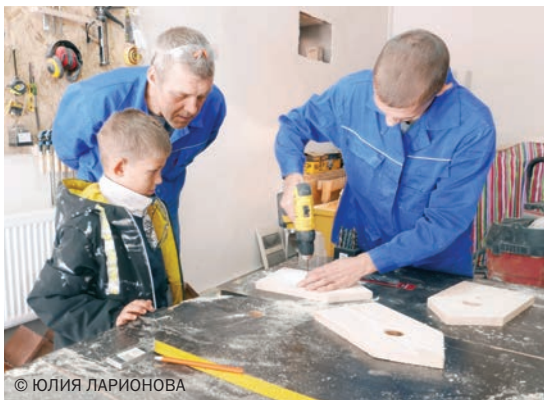
Волонтеры Благовещенска смастерили скворечники для птиц при поддержке ОМК

ИНИЦИАТИВА

Юлия Ларионова
Благовещенск

Волонтеры провели в Благовещенске мастер-классы по изготовлению скворечников. Проект Александра Фролова и Андрея Добрынина выиграл в этом году грант конкурса «ОМК-Партнерство». Сотрудники компании вместе с детьми изготовили деревянные скворечники, которые затем передадут в детские сады города.

– Птицы – лучшие помощники в борьбе с вредителями. И они заслуживают покровительства со стороны человека. Ребята и их родители проявили большой интерес к нашей акции. Дети сами собрали пять скворечников, пять – покрасили, и еще 20 конструкций сделали взрослые. Всего в детские сады мы планируем передать 30 скворечников и 14 кормушек, – рассказали авторы проекта.



© ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ОЛЬГА МИРОНОВА
руководитель направления корпоративной социальной ответственности ОМК

«Мы всегда приветствуем на конкурсе волонтерские проекты, направленные на решение экологических проблем в регионах присутствия, формирование ответственного отношения к окружающей среде. Приятно, что волонтеры предприятия не только сами принимают участие в экологических акциях, но и привлекают детей.

Воркаут, бег и велосипед

Волонтеры белгородского завода ОМК реализовали проекты на гранты конкурса «ОМК-Партнерство»

ТЕРРИТОРИЯ

Вадим Кумейко
Белгород

Сотрудники предприятия впервые участвовали в грантовом конкурсе. Трое из них получили финансирование на реализацию своих проектов. Все инициативы так или иначе касаются спорта и здорового образа жизни.

Инструктор-методист заводского физкультурно-оздоровительного комплекса Владислав Гонтаренко предложил обустроить уличную спортивную площадку и оснастить ее инвентарем. Добровольцы расчистили территорию от сорняков, залили ее бетоном и покрасили ограждения.

– Мы смогли улучшить условия для занятий спортом. Теперь в теплое время сотрудники завода смогут проводить тренировки на свежем воздухе. Ранее мы занимались кроссфитом и воркаутом в здании ФОК. Но тренироваться на улице, особенно вечером, когда начинает пахнуть сосной от леса неподалеку, – совсем другие ощущения, – рассказал Владислав Гонтаренко.

Любители бега и езды на велосипеде также реализовали свои проекты. Бегуны объединились в группу через приложение для смартфона Strava, которое фиксировало их достижения. Как говорит автор проекта «Беги со мной» Дмитрий Морозов, состязания проходили в два этапа: с 12 июля по 8 августа и с 16 августа по 12 сентября. – Всего в проекте «Беги со мной» участвовали 29 сотрудников завода. За два этапа они пробежали в общей сложности более 4,5 тысячи километров, – отметил Дмитрий Морозов.

По схожему принципу организовали проект «ВелоЗОЖ»: километры фиксировали в том же приложении Strava, участники соревновались друг с другом также на протяжении двух этапов.

– 26 участников проехали на велосипедах 12 487 километров, – сообщил автор проекта Роман Щекота. – Лидер соревнований, Антон Лопин, только на одном из двух этапов преодолел более 2 тысяч километров.

И у бегунов, и у велосипедистов наградили лучших. В обоих видах по десять человек, ставших лидерами на одном из этапов, получили медали и футболки.

△ **26 велосипедистов проехали 12,5 тысячи километров** © РОМАН ЩЕКОТА

Как обратиться на горячую линию?

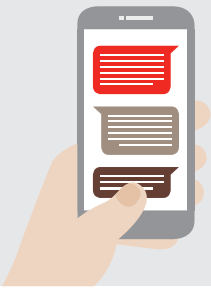
8 (800) 555-00-22

hotline@omk.ru

115184, г. Москва, а/я 42, служба внутреннего аудита ОМК

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

facebook.com/omkru
vk.com/omk_official
youtube.com/user/OMKPipeCompany
instagram.com/omk.ru
t.me/omkru



АНОНС

Кто победил в конкурсе «Профессионал-2021»?
Читайте в следующем номере газеты.

ФОТОКОНКУРС

Стоит и ждет

Осень в средней полосе не дает скучать: россияне выходят на последний в этом году сезон тихой охоты. А прежде чем положить трофей в корзинку, можно сделать и снимок на память. Фотографию этого лесного красавца прислала дефектоскопист ОТК из Выксы Людмила Бирюкова.

Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: gazeta@omk.ru.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Фильм «Интерстеллар»

Рекомендует Александр Решетников, слесарь-сантехник чусовского завода ОМК

«История Земли приближается к своему концу. Экологическая катастрофа, неурожаи и пыльные бури ведут к гибели всего человечества. Главный герой, бывший астронавт NASA Джозеф Купер, живет на ферме с детьми. Странные знаки на полу комнаты приводят его в секретную лабораторию, где ученые исследуют неожиданно открытое искусственное сооружение возле Сатурна – кротовую нору, через которую можно попасть в другую галактику.

Фильм интересен не только сложным, закрученным сюжетом, но и тем, как показаны отношения между людьми. Джозеф становится членом экипажа космического корабля, который летит через кротовую нору искать новый дом для человечества. Дома он оставляет дочь Мерфи. Именно ее прежде всего пытается спасти любящий отец, и только для этого он отправляется в опасное путешествие в другую галактику.

Посетив несколько планет, астронавты оказываются вблизи черной дыры. Джозеф попадает в тессеракт, построенный людьми будущего, и получает возможность общаться со своим прошлым. Становится понятно: человечество спаслось, подав сигнал себе же в прошлое. В конце фильма Джозефа выбрасывает из тессеракта, и он оказывается в одном из человеческих поселений на орбите Сатурна, куда после гибели земли переселились остатки человечества, в том числе его уже взрослая дочь.

Это фильм-катастрофа о том, как отец в попытке спасти дочь спасает весь мир. И о любви. Нас спасет любовь друг к другу.

МАРШРУТ | **Рубцовск**

Отправляемся в Алтайский край, город в сорока километрах от границы с Казахстаном. Здесь работает вагоноремонтное депо «Рубцовск», открытое в 1914 году для обслуживания Алтайской железной дороги.

1. Михайло-Архангельский храм

Большая деревянная церковь с пятью куполами и высокой колокольней построена в 1906 году. Название выбрали в честь основателя села Михаила Рубцова, который, по легенде, привел с собой ангела-хранителя. Основные средства на строительство собрали сельчане, остальное добавили губернские власти.

2. Музей истории медицины Алтая

В музее, основанном в 1993 году, сегодня более 18 тысяч экспонатов. В здании расположены мемориальные кабинеты известных российских профессоров, хранятся коллекция медицинских книг, фармацевтическая коллекция. Исторические реликвии соседствуют со старинными инструментами и лекарственными средствами.

3. Памятник воинам-железнодорожникам

Монумент перед зданием депо открыли в мае 1970 года. Он посвящен героям-железнодорожникам, отдавшим свои жизни за Родину в годы Великой Отечественной войны. На трехметровом прямоугольном постаменте возвышается воин, преклонивший колено. На памятной плите увековечены фамилии железнодорожников.

4. Памятник воинам пехотного училища

Памятник увековечил подвиг воинов из Рубцовского пехотного училища, погибших во время Великой Отечественной войны. Инициатор создания монумента – председатель Совета ветеранов училища Николай Георгиевич Кривошеин. Композиция изображает воина, ведущего боевых товарищей в атаку. Левее расположен макет земного шара, символизирующий мир, за который бьется воин.

5. Конь в пальто

Идея и воплощение памятника герою народного фольклора принадлежат алтайскому скульптору Александру Долгому. Скульптура создана из металлических отходов и изображает высокого коня, облаченного в галстук, брюки и длинное пальто. Конь приветствует прохожих широкой добродушной улыбкой.

6. Дом под шпилем

Здание, возведенное в 1949 году, практически сразу стало визитной карточкой города. Над фасадом дома возвышается ротонда, заканчивающаяся шпилем со звездой. В конце прошлого века дом пребывал в плачевном состоянии, и его хотели снести, но нашли средства на реставрацию – и архитектурный памятник спасли.

7. Краеведческий музей

Музей основан в 1967 году. В семи залах собраны более 20 тысяч экспонатов, коллекция регулярно пополняется. Особой популярностью пользуются музейные уроки с элементами практических занятий, экскурсии-игры, а также фольклорные праздники и экскурсии с использованием аудио- и видеоматериалов.

8. Музей бадминтона

Единственный в России музей, посвященный бадминтону. С 1966 года экспонаты собирал легенда этого вида спорта Владимир Осадчий. Затем появились тематические секции, коллекции спортивного инвентаря, уникальные альбомы с газетными вырезками и фотографиями. Сегодня музей бадминтона – неотъемлемая часть системы воспитания юных бадминтонистов Рубцовска.

9. Парк имени Кирова

В начале XX века на месте парка располагалось болото, которую пришлось осушать и засаживать тополями. В 1936 году в парке появился первый аттракцион, а затем – танцевальная площадка. Сегодня парк занимает площадь 44 тысячи квадратных метров, на которых работают 17 аттракционов и регулярно проводятся культурные мероприятия.

10. Театр кукол

Основанный в 1965 году, театр в 2013-м переехал в здание бывшего Центрального дома молодежи и сменил название на новое – Культурный центр Театра имени Брахмана. За время работы театр показал 15 тысяч кукольных спектаклей для более чем 600 тысяч зрителей. Каждый сезон выходят пять-шесть новых постановок.

«Территория ОМК» 16+
Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»
Адрес: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 1
Главный редактор О. В. Шалаева
Адрес редакции: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 2
Телефон редакции: 8 (495) 231-7771
Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна только с разрешения редакции
Подписано в печать 23.09.2021 в 21.00 (по графику в 21.00)
Номер отпечатан в АО «Челябинский Дом печати», 454080, г. Челябинск, Свердловский проспект, дом 60, www.chdp-74.ru
Тираж: 2500 **Заказ** № 2740
Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно